

令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：御坊市外五ヶ町病院経営事務組合

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	73.2%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	85.1%
全職員	64.9%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	54.6%
本庁課長相当職	59.5%
本庁課長補佐相当職	98.5%
本庁係長相当職	99.7%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	91.1%
31～35年	102.5%
26～30年	70.6%
21～25年	87.7%
16～20年	72.2%
11～15年	74.2%
6～10年	71.9%
1～5年	62.7%

【説明欄】

給与の高い医師の割合が男性の方が多く、男性職員に占める医師の割合は20.8%、女性職員に占める医師の割合は3.4%である。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。